

# RELATÓRIO DE MONITORAMENTO



## Relatório de Monitoramento de Resultados 3º Quadrimestre de 2022



## EQUIPE EPE

(Composição em 31/12/2022)

*A Empresa de Pesquisa Energética é uma empresa pública, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, e instituída nos termos da Lei nº 10.847, de 15 de março de 2004. A EPE tem por finalidade prestar serviços na área de estudos e pesquisas destinadas a subsidiar o planejamento do setor energético, tais como energia elétrica, petróleo e gás natural e seus derivados, carvão mineral, fontes energéticas renováveis e eficiência energética, dentre outras.*

### Empresa de Pesquisa Energética - EPE

#### DIRETORIA EXECUTIVA

##### Presidente

Thiago Vasconcellos Barral Ferreira

##### Diretor de Estudos Econômico-Energéticos e Ambientais

Giovani Vitória Machado

##### Diretor de Estudos de Energia Elétrica

Thiago Vasconcellos Barral Ferreira

##### Diretora de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis

Heloisa Borges Bastos Esteves

##### Diretora de Gestão Corporativa

Angela Regina Livino de Carvalho

##### Área de Conformidade e Gerenciamento de Riscos - CGR

Elzenclever Freitas de Aguiar – Gestor

José Ricardo de Moraes Lopes – Analista de Pesquisa Energética

Sergio Lucio G. Miranda – Analista de Gestão Corporativa

Helder de Araújo Sevenine – Estagiário

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Guilherme de Lara Resende - Presidente

Bruno Rodamilans Lowe Stukart

Joaquim Álvaro Pereira Leite

Mario Jorge Daher

Rogério Boueri Miranda

Thiago Vasconcellos Barral Ferreira

### CONSELHO FISCAL

Maurício de O. Abi-Chahin - Presidente

Frederico de Araújo Teles

Márcia Ribeiro Abreu

### COMITÊ DE AUDITORIA

Joaquim Rubens Fontes Filho -

Presidente

Caio Cezar Monteiro Ramalho

Ludmila de Melo Souza

### Comitê de Riscos (CGRIC-X)

Elzenclever Freitas de Aguiar – Presidente

CGRIC-X/PR

José Ricardo de Moraes Lopes – Secretário Geral do CGRIC-X/PR

Mariana Assis Espécie – Chefe de Gabinete/

Elisângela M. de Almeida – Superintendente da SMA/DEA

Mariana Gonçalves de Azevedo Pacheco –

Superintendente-Adjunta da SRF/DGC

Gláucio Vinicius Ramalho Faria – Consultor

Técnico da SEE/DEA

Alfredo Aguiar Sampaio dos Santos – SRL/DGC

Claudia E. C. Bento – Superintendente - Adjunta da STI/DGC

Deise dos Santos Trindade Ribeiro – Gab/DPG

Fábio de Almeida Rocha – STE/DEE

Guilherme Fialho - DEE/SEG

Joana D'arc de França Cordeiro – SGE/DEE

Lauro Damasceno – LIC/DGC

Luisa D. Ferreira Alves – CONJUR/PR

Marcelo Mendes de Brito Fernandes – SGP/DGC

Marcelo H. Cayres Loureiro – SEE/DEA

Marilene Dias Gomes Motta – SMA/DEA

Regina Freitas Fernandes – SPG/DPG

## 1. APRESENTAÇÃO

O presente relatório registra os principais resultados decorrentes da atuação da Área de Conformidade e Gerenciamento de Riscos (CGR) no 3º quadrimestre de 2022. Esta tarefa foi realizada atendendo à Política de Gestão de Riscos (PDG-COA-008) e à Política de Gestão de Conformidade e de Controle Interno (PDG-COA-009) e, também, às competências estipuladas para a CGR constantes no Artigo 125 do Estatuto Social, aprovado na 12ª Assembleia Geral Extraordinária, em 14 de abril de 2022.

Salienta-se que os projetos conduzidos pela área de CGR garantem e reforçam o alinhamento com o Planejamento Estratégico Institucional (PEI), atendendo ao objetivo do ciclo do PEI de 2022-2026:

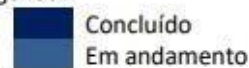
“Fortalecer a cultura de governança, visando à consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado”.

Destaca-se que a elaboração e divulgação do presente relatório é realizada com o grau de detalhamento adequado à complexidade e escopo do funcionamento da EPE.

## 2. PRINCIPAIS RESULTADOS

A seguir estão listados os principais trabalhos executados pela área de CGR neste quadrimestre:

Legenda:



6º CICLO IG-SEST

COMBATE À CORRUPÇÃO

RESULTADO TCU - PROCESSO DE FISCALIZAÇÃO SOBRE LGPD

TÉRMINO DO CONTRATO DE CONSULTORIA - CONFORMIDADE COM A LGPD

### 3. DETALHAMENTO DOS RESULTADOS

#### 6º CICLO IG-SEST

Em 2022 a EPE participou da 6ª edição do Indicador IG-SEST, que tem por objetivo estimular a implementação e o desenvolvimento de boas práticas de governança nas empresas estatais.

O indicador avalia o cumprimento de diversos dispositivos legais, infralegais e de boas práticas aplicáveis às empresas. Como exemplo destacamos: a Lei nº 13.303/2016, o Decreto nº 8.945/2016, às Resoluções CGPAR, o Estatuto Modelo da SEST e as recomendações de outras entidades e órgãos como a Controladoria-Geral da União - CGU e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC.

Neste ciclo foi ampliado o número de itens de diretrizes da OCDE e de boas práticas de governança corporativa, que já haviam sido incluídos no 5º Ciclo do Indicador, além de aspectos relacionados à promoção da equidade, da diversidade e da responsabilidade ambiental.

A EPE não obteve o certificado neste ciclo, mas as questões não atendidas foram analisadas e foram tecidas recomendações e especificado um conjunto de ações visando o aperfeiçoamento da avaliação da empresa. Há oportunidades de melhorias a serem perseguidas para o próximo ciclo e a diretoria da empresa segue comprometida com a implementação desses avanços.

#### COMBATE À CORRUPÇÃO

Em 2022 a EPE manteve um foco permanente em preservar sua identidade associada aos valores da ética e da integridade. No sentido de reforçar publicamente nosso compromisso, revalidamos em dezembro de 2022 nossa adesão ao Pacto Brasil Contra a Corrupção, mantido pelo Instituto Ethos, fato que reforça a busca da EPE para o atingimento do Objetivo Estratégico de “Fortalecer a cultura de governança, visando à consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado”.

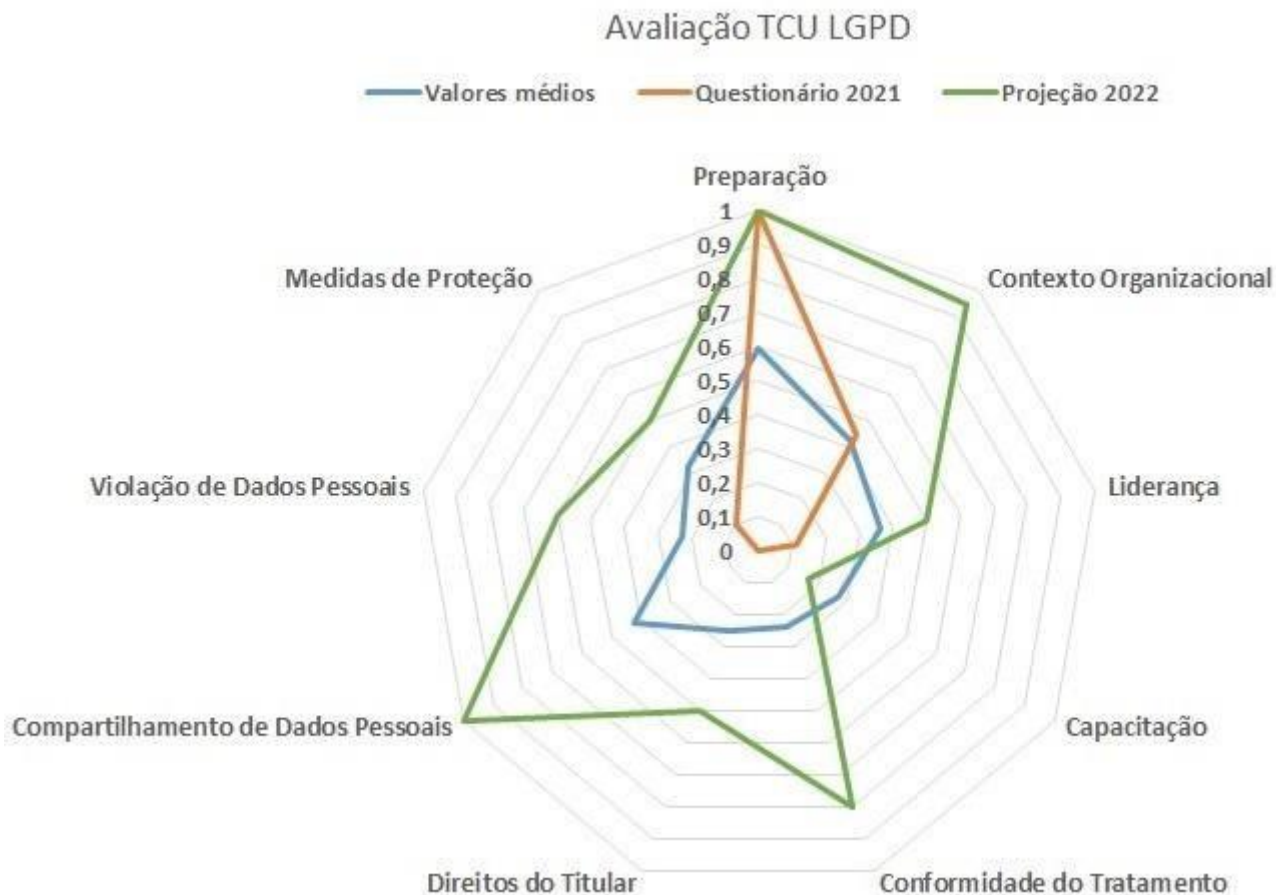
#### RESULTADO TCU - PROCESSO DE FISCALIZAÇÃO SOBRE LGPD

Em 2022 recebemos relatório do TCU apresentando resultados da EPE relativos à auditoria realizada pelo TCU, entre novembro de 2020, e maio de 2021, para avaliar as ações governamentais e os riscos à proteção de dados pessoais por meio da elaboração de diagnóstico acerca dos controles implementados pelas organizações públicas federais, para adequação à Lei 13.709/2018, denominada Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Após análise do relatório confrontamos os controles levantados pela auditoria com o status do projeto de Conformidade com a LGPD, que foi executado durante todo o ano de 2022. A EPE contratou uma consultoria para apoiar nossa empresa na busca pela conformidade plena com a LGPD.

Denotamos o quadro abaixo como resultado, que salienta o resultado da avaliação da EPE em 2021, os valores médios das empresas/órgãos públicos que participaram do processo de auditoria em 2021 e o que seria o nosso resultado hoje, ao se reproduzir o processo de auditoria.

Ressalta-se a evolução dos diversos domínios avaliados. O indicador da EPE em 2021 foi de 0,18, os valores médios das empresas em 2021 foi de 0,35 e se aplicássemos o questionário hoje o indicador da EPE passaria para 0,65 denotando a evolução de nosso processo de conformidade.



## TÉRMINO DO CONTRATO DE CONSULTORIA - CONFORMIDADE COM A LGPD

A Lei nº 13709, de 14 de agosto de 2018, intitulada Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), é uma lei que estabelece regras detalhadas para: a) Coleta; b) Uso; c) Tratamento; e d) Armazenamento de informações pessoais.

Na EPE o trabalho que visa assegurar a conformidade com a Lei é conduzido pelo Encarregado de Dados, que é o Sr. Elzenclaver Freitas de Aguiar, apoiado pelos trabalhos da Consultoria *High Compliance*, contratada com essa finalidade, e pelo apoio da Conjur, da CGR e de todas as áreas diretamente envolvidas.

Segue relação dos produtos entregues pela consultoria no 3º quadrimestre de 2022, encerrando o conjunto de entregas previstas dentro do escopo do contrato:

- Documentação contendo as fases de avaliação de legítimo interesse (LIA);

- 
- Orientação para o desenvolvimento do relatório de impacto à proteção de dados – RIPD;
  - Política de Privacidade;
  - Processo de Atendimento aos direitos dos titulares;
  - Programa de Privacidade de dados da EPE.



## 4. MONITORAMENTO DOS PLANOS DE TRATAMENTO - NOVA MATRIZ DE RISCOS ESTRATÉGICOS

Neste quadrimestre, deu-se continuidade ao processo de monitoramento dos planos de tratamento visando à mitigação da matriz de riscos estratégicos da EPE. Vale lembrar que a Nova Matriz de Riscos Estratégicos da EPE foi aprovada no 1º quadrimestre de 2021 pelo Conselho de Administração da empresa, em sua 202ª reunião, realizada em 16 de abril de 2021.

Descrevemos abaixo os níveis de criticidade inerente e residual de todos os riscos estratégicos identificados. Em seguida, serão detalhadas as informações pertinentes aos riscos de nível residual mais alto da matriz, bem como outros riscos que foram definidos como relevantes para serem incluídos neste relatório.

### 4.1 Riscos Inerentes

ID	Risco	Probabilidade	Impacto	P x I	Nível Inerente
R18	Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais.	[5] Muito Alta	[5] Gravíssimo	25	Alta
R17	Força de trabalho insuficiente para o cumprimento das atividades estratégicas.	[4] Alta	[5] Gravíssimo	20	Alta
R03	Deficiência nas relações institucionais.	[4] Alta	[4] Grave	16	Alta
R05	Desalinhamento técnico com a realidade, tendências de mercado ou políticas públicas	[4] Alta	[4] Grave	16	Alta
R07	Ocorrência de conflitos institucionais e técnicos entre a EPE e o MME, em especial com a Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Energético – SPE	[4] Alta	[4] Grave	16	Alta
R08	Dificuldade responder tempestivamente às demandas urgentes ou novas tanto do MME, quanto do Conselho Nacional de Política Energética – CNPE e do Congresso Nacional	[4] Alta	[4] Grave	16	Alta
R15	Comprometimento do conhecimento organizacional nas dimensões técnica e gerencial.	[4] Alta	[4] Grave	16	Alta
R01	Perda da relevância como ator ou efetividade no processo.	[5] Muito Alta	[3] Crítico	15	Alta
R14	Indisponibilidade de infraestrutura e sistemas de informação adequados para o negócio.	[5] Muito Alta	[3] Crítico	15	Alta
R02	Perda de eficácia do planejamento energético.	[4] Alta	[3] Crítico	12	Média
R04	Inadequação da comunicação junto às partes interessadas.	[4] Alta	[3] Crítico	12	Média
R06	Elevação do custo de transação para tomada de decisões eficientes pelo governo, mercado e sociedade, bem como ocorrências de barreiras informacionais a novos entrantes nos setores de energia.	[4] Alta	[3] Crítico	12	Média
R09	Práticas não eficazes de gestão e dificuldades de garantia da conformidade.	[4] Alta	[3] Crítico	12	Média
R13	Não identificar e não combater defasagens tecnológicas que possam impactar o negócio.	[4] Alta	[3] Crítico	12	Média
R16	Desgaste do clima organizacional.	[3] Média	[4] Grave	12	Média

RISCOS INERENTES

<b>R19</b>	Deficiência de controle físico, orçamentário e financeiro, trazendo prejuízos e atrasos ao cumprimento dos objetivos de negócio.	[4] Alta	[3] Crítico	<b>12</b>	Média
<b>R10</b>	Falta de aderência às boas práticas de Governança Corporativa.	[4] Alta	[2] Baixo	<b>8</b>	Média
<b>R11</b>	Indisponibilidade ou falta de qualidade das informações.	[4] Alta	[2] Baixo	<b>8</b>	Média
<b>R12</b>	Inexecução do planejamento estratégico.	[3] Média	[2] Baixo	<b>6</b>	Média



## 4.2 Riscos Residuais

ID	Risco	Probabilidade	Impacto	P x I	Nível Residual
R18	Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais.	[5] Muito Alta	[4] Grave	20	Alta
R17	Força de trabalho insuficiente para o cumprimento das atividades estratégicas.	[4] Alta	[4] Grave	16	Alta
R08	Dificuldade responder tempestivamente às demandas urgentes ou novas tanto do MME, quanto do Conselho Nacional de Política Energética – CNPE e do Congresso Nacional	[4] Alta	[3] Crítico	12	Média
R14	Indisponibilidade de infraestrutura e sistemas de informação adequados para o negócio.	[4] Alta	[3] Crítico	12	Média
R05	Desalinhamento técnico com a realidade, tendências de mercado ou políticas públicas	[3] Média	[3] Crítico	9	Média
R07	Ocorrência de conflitos institucionais e técnicos entre a EPE e o MME, em especial com a Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Energético – SPE	[3] Média	[3] Crítico	9	Média
R01	Perda da relevância como ator ou efetividade no processo.	[4] Alta	[2] Baixo	8	Média
R02	Perda de eficácia do planejamento energético.	[3] Média	[2] Baixo	6	Média
R03	Deficiência nas relações institucionais.	[3] Média	[2] Baixo	6	Média
R06	Elevação do custo de transação para tomada de decisões eficientes pelo governo, mercado e sociedade, bem como ocorrências de barreiras informacionais a novos entrantes nos setores de energia.	[3] Média	[2] Baixo	6	Média
R09	Práticas não eficazes de gestão e dificuldades de garantia da conformidade.	[3] Média	[2] Baixo	6	Média
R11	Indisponibilidade ou falta de qualidade das informações.	[3] Média	[2] Baixo	6	Média
R13	Não identificar e não combater defasagens tecnológicas que possam impactar o negócio.	[3] Média	[2] Baixo	6	Média
R16	Desgaste do clima organizacional.	[2] Baixa	[3] Crítico	6	Média
R19	Deficiência de controle físico, orçamentário e financeiro, trazendo prejuízos e atrasos ao cumprimento dos objetivos de negócio.	[3] Média	[2] Baixo	6	Média
R04	Inadequação da comunicação junto às partes interessadas.	[2] Baixa	[2] Baixo	4	Baixa
R12	Inexecução do planejamento estratégico.	[2] Baixa	[2] Baixo	4	Baixa
R10	Falta de aderência às boas práticas de Governança Corporativa.	[3] Média	[1] Desprezível	3	Baixa
R15	Comprometimento do conhecimento organizacional nas dimensões técnica e gerencial.	[3] Média	[1] Desprezível	3	Baixa

### 4.3 Síntese dos Principais Riscos

Segue síntese do conjunto de causas, consequências e controles existentes dos principais riscos elencados na matriz de riscos estratégicos da EPE.

ID	Risco	P x I	Nível Residual
<b>R17</b>	Força de trabalho insuficiente para o cumprimento das atividades estratégicas.	<b>16</b>	<b>Alta</b>

#### Causas

Defasagem do Plano de Cargos e Salários.

Dimensionamento inadequado da força de trabalho.

Indisponibilidade orçamentária.

Restrições legais e diretrizes de órgãos governamentais (PCS e ACT).

#### Consequências

Comprometimento da entrega com reflexos negativos de natureza legal e/ou

Desgaste do clima organizacional.

Desgaste físico e emocional do corpo funcional

Execução operacional sobrepondo o desempenho das funções estratégicas.

Perda do conhecimento crítico.

#### Controles Existentes

Ações junto à SEST e à SGP/ME

Movimentação externa

Realização de concursos públicos

#### Planos de Ação Estratégicos

Automação e Data Science

Dimensionamento da Força de Trabalho

Mapeamento do Retorno Econômico das Atividades da EPE relacionadas às Políticas Públicas

Recomposição da Força de Trabalho

ID	Risco	P x I	Nível Residual
R18	Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais.	20	Alta

#### Causas

Aprovação de orçamento insuficiente na LOA

Limites de empenho e/ou pagamento insuficientes.

Relações institucionais ineficientes.

#### Consequências

Não atendimento dos objetivos estratégicos e táticos.

Não cumprimento da função institucional para o qual foi criada

Pagamento de encargos financeiros por inadimplência.

#### Controles Existentes

Ações de monitoramento (Plano de Contingenciamento Orçamentário)

Diligência junto aos órgãos (MME e ME) e Poder Legislativo

Programa de doações (Normativo)

#### Planos de Ação Estratégicos

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária

Aprimoramento das Relações Institucionais, Prevendo Destacamento de Pontos Focais para Atuação junto ao MME/ME e Congresso Nacional

Realização de Negociações para a Diversificação das Fontes de Receita da EPE

## 4.4 Detalhamento das Ações Propostas

### ● Tratamento do Risco R17 - Força de trabalho insuficiente para o cumprimento das atividades estratégicas.

#### ○ AE-0073.03.DGC.SGP Recomposição da Força de Trabalho

<b>Diretoria:</b>	DGC - Diretoria de Gestão Corporativa
<b>Área:</b>	SGP - Superintendência de Gestão de Pessoas
<b>Responsável:</b>	Clarisse Moreira Alves

<b>Cronograma:</b>	Conforme o Planejado
<b>Escopo:</b>	Concluída

<b>Escopo:</b>	Ainda que tenham ocorrido interfaces com as Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais e Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Economia (ME/SEST e ME/SGP), o escopo da ação de tratamento sofreu alteração para fazer frente à necessidade de recomposição conjuntural da força de trabalho. Recomposição da força de trabalho por meio de concurso público para reposição de vagas; ampliação do programa de estagiários, alcançando estudos de Pós-Graduação. Em relação à movimentação externa. Os indeferimentos pelo Ministério da Economia representaram um entrave para a continuidade desta frente. Este projeto, de cunho conjuntural, visa dotar a empresa de profissionais que contribuam para a redução do gap decorrente dos desligamentos e apoiem a consecução das entregas e cumprimento das competências institucionais, visto que a EPE possui força de trabalho insuficiente ao cumprimento das atividades estratégicas e competências institucionais, sobrecarga de trabalho e absenteísmo. Uma vez que esta ação é um dos Planos de Tratamento de Riscos Estratégicos, seu monitoramento também ocorrerá pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X).
----------------	--

### ENTREGAS:

#### 1º Quadrimestre de 2022

Previsto: 20%

Realizado: 20%

2 - Conforme o Planejado

#### Entregas Previstas:

\* Publicação do edital concurso público.

#### Entregas Realizadas:

\* Publicação do edital concurso público e realização da prova.

#### Observações Gerais

#### 2º Quadrimestre de 2022

Previsto: 50%

Realizado: 50%

2 - Conforme o Planejado

### Entregas Previstas:

\* Realização das provas e homologação do concurso.

### Entregas Realizadas:

\* Publicação do edital concurso público, realização da prova e homologação do concurso.  
\* Convocação de candidatos (para set/22) e suspensão da convocação.

### Observações Gerais

## 3º Quadrimestre de 2022

Previsto: 100%

Realizado: 100%

2 - Conforme o Planejado

### Entregas Previstas:

\* Contratação dos aprovados no concurso.

### Entregas Realizadas:

Contratação dos aprovados no 8º Concurso Público da EPE

### Observações Gerais

#### ○ AE-0074.03.DGC.SGP Dimensionamento da Força de Trabalho

<b>Diretoria:</b>	DGC - Diretoria de Gestão Corporativa
<b>Área:</b>	SGP - Superintendência de Gestão de Pessoas
<b>Responsável:</b>	Clarisse Moreira Alves

<b>Cronograma:</b>	Conforme o Planejado
<b>Escopo:</b>	Concluída

DETALHAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

<b>Escopo:</b>	Consiste na realização de levantamento das entregas e esforços da EPE a fim de subsidiar o dimensionamento quali-quantitativo da força de trabalho da EPE. Este projeto, de cunho estrutural, visa desenvolver um estudo com vistas a suprir a empresa de força de trabalho a fim de possibilitar a consecução das entregas e o consequente cumprimento das competências institucionais. Ele se justifica pelo fato de a EPE possuir força de trabalho insuficiente ao cumprimento das atividades estratégicas e competências institucionais, resultando em sobrecarga de trabalho, absenteísmo. Além disso, percebe-se a falta de fundamentação para decisões estratégicas relativas a quadro de pessoal. Espera-se, também, a melhoria da qualidade de vida no trabalho. Uma vez que esta ação é um dos Planos de Tratamento de Riscos Estratégicos, seu monitoramento também ocorrerá pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X).
----------------	---

## ENTREGAS:

### 1º Quadrimestre de 2022

Previsto: 20%

Realizado: 20%

2 - Conforme o Planejado

#### Entregas Previstas:

\* Instrução processual contratação.

#### Entregas Realizadas:

\* Realização de mapeamento preliminar de atividades pelas áreas com vistas à identificação de efetivo quantitativo necessário para composição da força de trabalho das áreas.

#### Observações Gerais

\* Como iniciativa adicional para 2022, também será contratada empresa para elaborar TR para o projeto DFT. Essa contratação deve ocorrer no segundo semestre de 2022.

### 2º Quadrimestre de 2022

Previsto: 100%

Realizado: 100%

2 - Conforme o Planejado

#### Entregas Previstas:

- \* Redirecionamento para levantamento interno quali-quantitativo por meio de recursos internos
- \* Sensibilização das áreas.
- \* Realização do Levantamento Qualitativo e Quantitativo conduzidos pelo Gabinete da Presidência e Conjur.

#### Entregas Realizadas:

- \* Realização de mapeamento preliminar de atividades pelas áreas com vistas à identificação de efetivo quantitativo necessário para composição da força de trabalho das áreas.
- \* Elaboração de NT demonstrando a necessidade de ampliação do quadro de pessoal.
- \* Emissão pela Sest/ME de autorização de ampliação do quadro de pessoal de 298 para 426.

#### Observações Gerais



**3º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 100% Realizado: 100%

**2 - Conforme o Planejado**

#### Entregas Previstas:

-

#### Entregas Realizadas:

Sem entregas previstas para 3º Quadrimestre. O projeto finalizou no 2º Quadrimestre com 100% de conclusão.

#### Observações Gerais

○ **AE-0075.04.DGC.STI Automação e Data Science**

<b>Diretoria:</b>	DGC - Diretoria de Gestão Corporativa
<b>Área:</b>	STI - Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações
<b>Responsável:</b>	Claudia E. C. Bento

<b>Cronograma:</b>	Abaixo do Planejado
<b>Escopo:</b>	Atrasada

<b>Escopo:</b>	Automatização dos processos de negócio e gestão, com vistas a fornecer soluções de Análise e Ciência de Dados e sistemas de informação para a empresa, de forma priorizada e estratégica. Visa aumentar a produtividade das áreas, entregando soluções tecnológicas mais eficientes, seguras e modernas.
----------------	--

### ENTREGAS:

**1º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 33% Realizado: 25%

**3 - Abaixo do Planejado**

#### Entregas Previstas:

- \* Planejamento dos projetos de desenvolvimento e Ciência de Dados para o novo ciclo do PDTI, alinhados com os projetos do Plano de Negócios e priorizados pelos critérios de priorização.
- \* Ajustes na proposta de criação do Núcleo de Ciência de Dados e aprovação pela Diretoria Executiva.
- \* Elaboração de trilha de aprendizado em Ciência de Dados (Data Camp).
- \* Contratação de capacitação em pontos de função para darmos continuidade ao projeto de terceirização de desenvolvimento.

#### Entregas Realizadas:

DETALHAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

- \* Planejamento dos projetos de desenvolvimento e Ciência de Dados para o novo ciclo do PDTI, alinhados com os projetos do Plano de Negócios e priorizados pelo critérios de priorização - Esta atividade está em andamento no CTIC, mas ainda não foi concluída. Também dependia da finalização do Plano de Negócios.
- \* Ajustes na proposta de criação do Núcleo de Ciência de Dados e aprovação pela Diretoria Executiva. - Esta atividade está em andamento junto com a DGC.
- \* Elaboração de trilha de aprendizado em Ciência de Dados (Data Camp). - Trilha de aprendizado está finalizada e deverá se divulgada até o final de abril.
- \* Contratação de capacitação em pontos de função para darmos continuidade ao projeto de terceirização de desenvolvimento. - Processo de contratação finalizado aguardando a aprovação do LNC e o treinamento deverá ser ministrado em maio.

### Observações Gerais

#### Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.

- \* O cronograma está um pouco atrasado devido à complexidade das contratações e capacitações e à falta de pessoal. Novas alternativas estão sendo estudadas para resolver tais obstáculos.

#### Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?

- \* O atraso no cronograma não tende a comprometer a realização da ação estratégica em 2022.

### 2º Quadrimestre de 2022

Previsto: 66%

Realizado: 53%

**3 - Abaixo do Planejado**

#### Entregas Previstas:

- \* Implantação da estrutura do Núcleo de Ciência de Dados.
- \* Novo servidor de soluções de Ciência de Dados disponibilizado para as soluções públicas.
- \* Elaboração do processo de contratação de terceirização de desenvolvimento de soluções.

#### Entregas Realizadas:

- \* Implantação da estrutura do Núcleo de Ciência de Dados - estrutura criada, duas analistas da STI da área de soluções alocadas no NCD
- \* Novo servidor de soluções de Ciência de Dados disponibilizado para as soluções públicas. Servidor configurado e será disponibilizado até o final de agosto.
- \* Elaboração do processo de contratação de terceirização de desenvolvimento de soluções. - Processo de contratação em elaboração. Está sendo feita a revisão da metodologia de desenvolvimento e a documentação do processo e dos projetos que iniciarão a terceirização.

### Observações Gerais

A contratação da terceirização atrasou um pouco devido à demora na contratação do SERPRO, mas ainda ocorrerá em 2022.

#### Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.

Atraso na contratação da capacitação em PFs.

#### Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?

Há um risco de que a contratação da terceirização ocorra em 2022, mas só se inicie em 2023, mas todo o planejamento está sendo realizado e as ações de Ciência de Dados estão no caminho certo para a conclusão.

### 3º Quadrimestre de 2022

Previsto: 100%

Realizado: 78%

**3 - Abaixo do Planejado**

#### Entregas Previstas:

- \* Terceirização de desenvolvimento contratada.
- \* Estrutura de Ciência de Dados implantada.

#### Entregas Realizadas:

- \* Curso em Pontos de Função realizado.
- \* Processo de contratação da terceirização em andamento. Ocorrerá em 2023.
- \* Núcleo de Ciência de Dados funcionando na STI
- \* Capacitações em Análise de Dados renovada para 2023.

### Observações Gerais

Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.

Nova metodologia de contratação de terceirização de desenvolvimento de sistemas

Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?

Sim, o planejado para 2022 não será completamente concluído.

- AE-0091.04.DGC.SRF Mapeamento do Retorno Econômico das Atividades da EPE relacionadas às Políticas Públicas

<b>Diretoria:</b>	DGC - Diretoria de Gestão Corporativa
<b>Área:</b>	SRF - Superintendência de Recursos Financeiros
<b>Responsável:</b>	Mariana Goncalves de Azevedo

<b>Cronograma:</b>	Não Executada
<b>Escopo:</b>	Em Conformidade

<b>Escopo:</b>	Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 18 - Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais. Vale destacar que, tendo em vista a priorização de alocação de recursos humanos para outras ações estratégicas em 2021, esta ação iniciará sua execução a partir de 2023.
----------------	---

### ENTREGAS:

Entregas Previstas:

Entregas Realizadas:

Observações Gerais

Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.

Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?

● **Tratamento do Risco R18 - Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais.**

- AE-0008.04.PR.GAB **Aprimoramento das Relações Institucionais, Prevendo Destacamento de Pontos Focais para Atuação junto ao MME/ME e Congresso Nacional**

<b>Diretoria:</b>	PR - Presidência
<b>Área:</b>	GAB PR - Gabinete da PR
<b>Responsável:</b>	Mariana de Assis Espécie

<b>Cronograma:</b>	Abaixo do Planejado
<b>Escopo:</b>	Perspectiva de Atraso

<b>Escopo:</b>	Esta ação visa delinear estratégias para que a EPE possa aprimorar seu relacionamento junto à importantes agentes do Poder Executivo e do Poder Legislativo. O objetivo principal deste plano de tratamento é aproximar a EPE do Poder Legislativo Federal (Senado Federal e Câmara dos Deputados), assim como das diferentes áreas do Ministério da Economia (ME) e do próprio Ministério de Minas e Energia (MME). Considerando a relevância das atividades desenvolvidas pela EPE e sua atual condição de dependência do orçamento fiscal da União, torna-se fundamental delinear ações que possibilitem uma melhor interação junto a estes agentes. Dessa forma, a EPE terá melhores elementos para destacar a sua atuação na operacionalização das políticas públicas consignadas pelo seu ato de criação e demonstrar mais apropriadamente o valor público das atividades desenvolvidas pela empresa.
----------------	---

**ENTREGAS:**

**1º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 40%

Realizado: 20%

**3 - Abaixo do Planejado**

**Entregas Previstas:**

- \* Monitoramento de temas de interesse da EPE na Câmara dos Deputados e no Senado Federal.
- \* Elaboração de Termo de Referência para contratação de estudo sobre o valor público da EPE.

**Entregas Realizadas:**

- \* Monitoramento de temas de interesse realizado.
- \* Termo de Referência em fase inicial de elaboração.

**Observações Gerais**

Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.

Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?

- \* O atraso no cronograma não tende a comprometer a realização da ação estratégica em 2022.

**2º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 66,6%

Realizado: 60%

**3 - Abaixo do Planejado**

**Entregas Previstas:**

- \* Acompanhamento das conclusões da CTECRHE e seus possíveis desdobramentos sobre a EPE.
- \* Avaliação da contratação de consultoria para elaborar análise sobre o valor público da EPE.

### Entregas Realizadas:

- \* Termo de Referência em fase inicial de elaboração.
- \* Acompanhamento das conclusões da CTECRHE e seus possíveis desdobramentos sobre a EPE.

### Observações Gerais

#### Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.

Tendo em vista que o Termo de Referência não pôde ser finalizado, a avaliação da contratação de consultoria especializada foi deslocada para o próximo quadrimestre.

#### Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?

Não.

**3º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 100% Realizado: 80%

**3 - Abaixo do Planejado**

### Entregas Previstas:

- \* Capacitação em Assessoria Parlamentar e/ou Relações Institucionais.
- \* Avaliação da contratação de consultoria para elaborar análise sobre o valor público da EPE.

### Entregas Realizadas:

- \* Termo de Referência em fase final de elaboração.
- \* Avaliação da contratação de consultoria para elaborar análise sobre o valor público da EPE foi apreciada pela Diretoria Executiva.

### Observações Gerais

#### Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.

A plena execução desta ação estratégica ao longo de 2022 concorreu diretamente com os esforços empreendidos para a ampliação do quadro de pessoal da EPE, frente que demandou a inteira dedicação em termos de H/h da Chefia de Gabinete. As entregas que não puderam ser concluídas em 2022 serão remobilizadas para 2023.

#### Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?

- AE-0016.04.PR.GAB Realização de Negociações para a Diversificação das Fontes de Receita da EPE

<b>Diretoria:</b>	PR - Presidência
<b>Área:</b>	GAB PR - Gabinete da PR
<b>Responsável:</b>	Mariana de Assis Espécie

<b>Cronograma:</b>	Abaixo do Planejado
<b>Escopo:</b>	Atrasada

DETALHAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

<b>Escopo:</b>	Plano de tratamento voltado para a diversificação de fontes de receita para a EPE, que atualmente integra o orçamento fiscal da União. O principal objetivo deste plano de tratamento é de analisar alternativas para diversificar as fontes de receita da EPE. Tais ações se justificam em virtude da atual condição orçamentária da EPE, empresa pública 100% dependente do orçamento fiscal da União. Ao se enquadrar como empresa 100% dependente, a EPE acaba se tornando vulnerável a condicionamentos e contingenciamentos impostos pela lei orçamentária anual, o que, por vezes, dificulta o pleno cumprimento das suas atribuições legais e objetivos de política pública. Esse projeto conta com a atuação conjunta da Superintendência de Recursos Financeiros e da Diretoria de Gestão Corporativa (EPE/DGC) junto à Presidência da EPE, com o apoio da Consultoria Jurídica (EPE/PR/PCJ).
----------------	---

## ENTREGAS:

**1º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 40%

Realizado: 20%

**3 - Abaixo do Planejado**

### Entregas Previstas:

- \* Análise da alocação de recursos de P&D, destinados via Decreto nº 10.787/2021, para a EPE.
- \* Avaliação a respeito da cobrança de emolumentos para leilões de geração pela EPE.

### Entregas Realizadas:

- \* Alocação de recursos de P&D para a EPE em processo de construção junto à SPOA/MME.
- \* Cobrança de emolumentos em análise interna.

### Observações Gerais

**Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.**

**Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?**

- \* O atraso no cronograma não tende a comprometer a realização da ação estratégica em 2022.

**2º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 80%

Realizado: 40%

**3 - Abaixo do Planejado**

### Entregas Previstas:

- \* Organização de lista de projetos passíveis de execução via emendas parlamentares e/ou recursos de P&D.
- \* Definição das frentes prioritárias de ação a serem desenvolvidas para efetivar a implementação da diversificação de receitas na EPE.

### Entregas Realizadas:

- \* Lista de ações orçamentárias passíveis de execução com recursos de P&D criada, já para o exercício 2022.

### Observações Gerais

**Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.**

Dado que a análise de cobrança de emolumentos dos leilões não foi concluída, não foi possível avançar na definição das frentes prioritárias para diversificação de receitas, a qual foi reprogramada para o próximo quadrimestre.

**Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?**

Não.



**3º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 100% Realizado: 70%

**3 - Abaixo do Planejado**

### Entregas Previstas:

- \* Avaliação de outras possibilidades de fontes de recursos (acordos de cooperação, doações de bens e serviços).
- \* Definição das frentes prioritárias de ação a serem desenvolvidas para efetivar a implementação da diversificação de receitas na EPE.
- \* Avaliação a respeito da cobrança de emolumentos para leilões de geração pela EPE.

### Entregas Realizadas:

- \* Avaliação de outras possibilidades de fontes de recursos (acordos de cooperação, doações de bens e serviços) em fase inicial de discussão pelas áreas da EPE.
- \* Orçamento de pessoal da EPE definido como frente prioritária de ação pela EPE.
- \* Avaliação a respeito da cobrança de emolumentos para leilões de geração pela EPE finalizada nas áreas técnicas da EPE.
- \* Acompanhamento da tramitação da PLOA 2023 e da proposição de emendas de Comissão (em especial da Comissão de Minas e Energia).

### Observações Gerais

#### Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.

As mudanças recentes na estrutura do Ministério de Minas e Energia estabeleceram a necessidade de estruturar novas pontes de interação com a nova equipe. Além disso, a necessidade de recomposição do orçamento de pessoal da EPE demandou a dedicação das equipes no período.

#### Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?

Não houve alteração do escopo para essa ação.

○ **AE-0086.04.DGC.SRF Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária**

<b>Diretoria:</b>	DGC - Diretoria de Gestão Corporativa
<b>Área:</b>	SRF - Superintendência de Recursos Financeiros
<b>Responsável:</b>	Sandro da Silva Abilio

<b>Cronograma:</b>	Abaixo do Planejado
<b>Escopo:</b>	Atrasada

<b>Escopo:</b>	Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 18 - Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais. São previstas ações contínuas de monitoramento, elaboração de dashboards de execução e das contratações.
----------------	--

## ENTREGAS:

**1º Quadrimestre de 2022**

Previsto: 25% Realizado: 0%

**3 - Abaixo do Planejado**

### Entregas Previstas:

- \* Elaboração da estrutura do orçamento base zero x plano de contingência orçamentário.

### Entregas Realizadas:

- \* Sem entregas nesse quadrimestre.

## Observações Gerais

**Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.**

\* Necessidade de ajustes das entregas (informações ajustadas na colunas CG e CH)

**Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?**

\* O atraso no cronograma não tende a comprometer a realização da ação estratégica em 2022.

### 2º Quadrimestre de 2022

Previsto: 50%

Realizado: 25%

**3 - Abaixo do Planejado**

#### Entregas Previstas:

\* Elaboração da estrutura do orçamento projetado compatível com a DRE visando ao acompanhamento do planejado x execução pelo regime de competência e projetando o resultado econômico da empresa.

#### Entregas Realizadas:

Elaboração da estrutura do orçamento base zero e proposta para contingência PLOA 2023. Aguardando o referencial monetário definitivo para aprovação em DE.

## Observações Gerais

**Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.**

**Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?**

### 3º Quadrimestre de 2022

Previsto: 50%

Realizado: 55%

**1 - Acima do Planejado**

#### Entregas Previstas:

\* Homologação dos aperfeiçoamentos da gestão orçamentária para encaminhamento à Diretoria Executiva.

#### Entregas Realizadas:

Montado estrutura do orçamento projetado, em fase de teste de estresse. Fase de apresentação à diretoria executiva para o próximo período.

## Observações Gerais

**Apresente as razões pelas quais o escopo não foi realizado conforme o planejado.**

Projeto na fase de estresse do sistema. Apresentação e homologação adiada para o próximo exercício.

**Tendo em vista a mudança no escopo, este fato põe em risco a conclusão do que foi previsto?**

## 4.5 Considerações Adicionais sobre a Matriz de Riscos Estratégicos

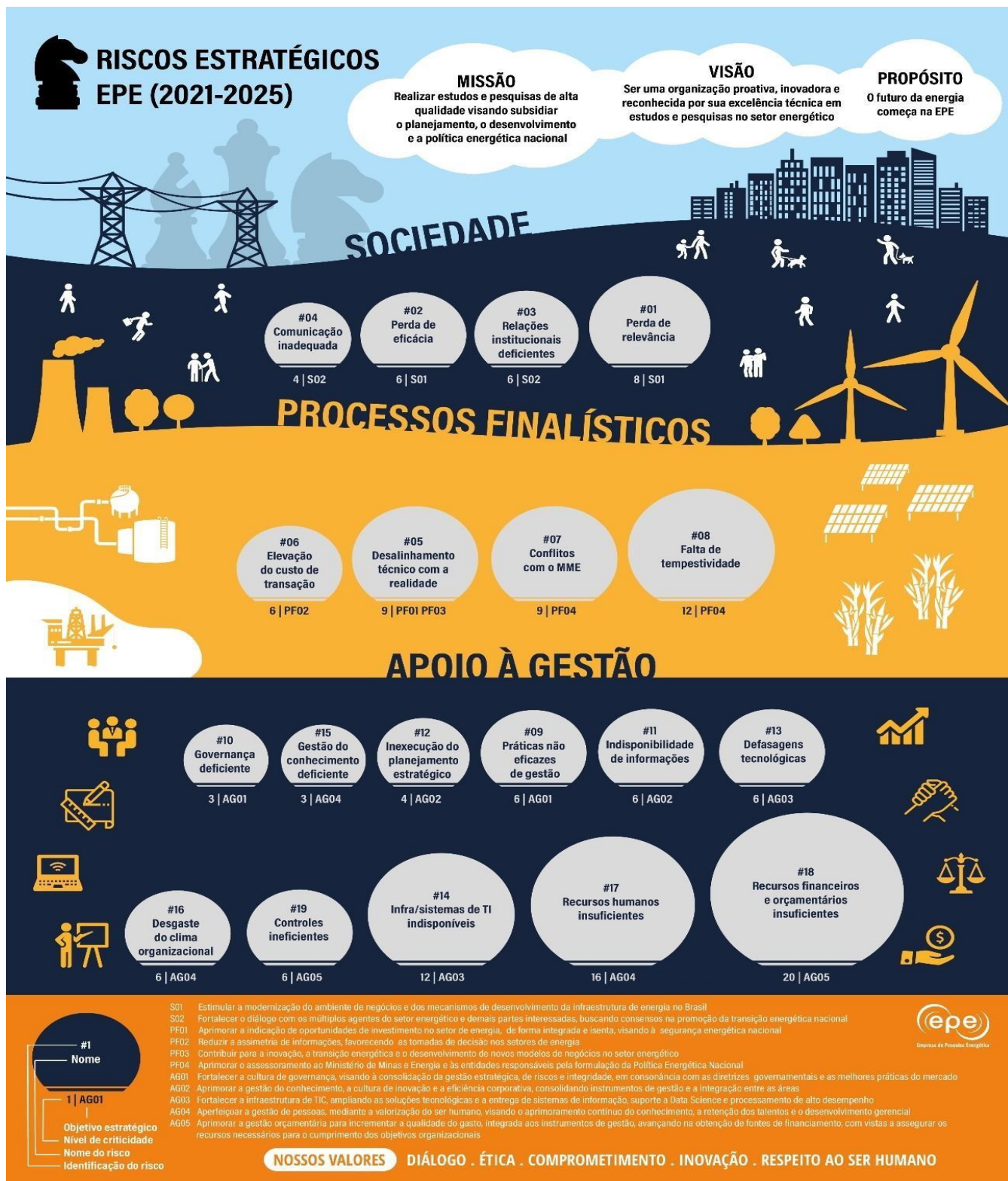
Destacam-se neste 3º quadrimestre de 2022:

- A realização da contratação dos aprovados no 8º concurso público da EPE, como uma importante ação para mitigação do risco R17 - Força de trabalho insuficiente para o cumprimento das atividades estratégicas;
- A realização do curso de pontos de função, a continuidade do processo de contratação de terceirização de desenvolvimento e o funcionamento do núcleo de ciência de dados da terceirização como atividades realizadas dentro do plano de ação “Automação e Data Science” como medidas de mitigação do risco R17;
- A avaliação de outras possibilidades de fontes de recursos (acordos de cooperação, doações de bens e serviços) em fase inicial de discussão pelas áreas da EPE; o orçamento de pessoal da EPE definido como frente prioritária de ação; e o acompanhamento da tramitação da PLOA 2023 e da proposição de emendas de Comissão (em especial da Comissão de Minas e Energia) como atividades realizadas no plano de ação “Realização de Negociações para a Diversificação das Fontes de Receita da EPE” e que atuaram como medidas de mitigação do risco 18 “Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais”;
- Apresentação do Plano de comunicação e sensibilização à Diretoria Executiva de forma a cumprir atividade prevista no Plano de Ação “Aprimoramento das Campanhas de Comunicação e Sensibilização”.

Demais matrizes sob análise

Foi necessário postergar o término da revisão dos dados e informações pertinentes aos planos de ação visando a mitigação da matriz de riscos de integridade e detalhamento das matrizes de riscos das áreas e Superintendências, para o 1º quadrimestre de 2023.

Segue infográfico resumo denotando a interligação do Mapa Estratégico Institucional e a Matriz de Riscos Estratégicos da EPE.



## 5. CONCLUSÕES

Destacaram-se, então, os seguintes pontos relacionados aos temas de Governança, Riscos, Integridade e Controles internos da EPE, durante o quadrimestre:

- A realização da contratação dos aprovados no 8º concurso público da EPE, como atividade de mitigação do Risco 17 - Força de trabalho insuficiente para o cumprimento das atividades estratégicas;
- A continuidade do processo de contratação de terceirização de desenvolvimento e o funcionamento do núcleo de ciência de dados da terceirização como atividades realizadas dentro do plano de ação “Automação e Data Science”, também como atividade de mitigação do Risco 17;
- O orçamento de pessoal da EPE definido como frente prioritária de ação; o acompanhamento da tramitação da PLOA 2023 e da proposição de emendas de Comissão (em especial da Comissão de Minas e Energia) como atividades realizadas no plano de ação “Realização de Negociações para a Diversificação das Fontes de Receita da EPE” e que atuaram como medidas de mitigação do risco 18 “Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais”; e
- Término do contrato com consultoria que buscava assegurar a conformidade da EPE com a LGPD, com a entrega dos produtos restantes.

Por fim, salienta-se que todos os pontos levantados acima denotam a devida urgência e relevância dos aspectos de governança, riscos, integridade e controles internos para a empresa e fazem parte de um ciclo contínuo de melhoria corporativa, com uma correlação direta com o Planejamento Estratégico Institucional, Objetivo Estratégico “Fortalecer a cultura de governança, visando a consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado”.



## ANEXO I: PLANOS DE TRATAMENTO DOS RISCOS ESTRATÉGICOS

Segue listagem de planos de ação/tratamento visando a mitigação dos riscos estratégicos da EPE, por diretoria:

### Diretoria: DGC - Diretoria de Gestão Corporativa

AE-0071.03.DGC.SRF	Aprimoramento da Integração entre os Instrumentos de Planejamento da Gestão
AE-0072.03.DGC.SRL	Implantação da Gestão Documental
AE-0073.03.DGC.SGP	Recomposição da Força de Trabalho
AE-0074.03.DGC.SGP	Dimensionamento da Força de Trabalho
AE-0075.04.DGC.STI	Automação e Data Science
AE-0076.04.DGC.STI	Aperfeiçoamento do Processo de Integração da Tecnologia da Informação (TI) com as Áreas Finalísticas
AE-0077.04.DGC.STI	Realização de Ações de Capacitação em Tecnologia da Informação (TI) para Usuários e para a Equipe de TI
AE-0078.04.DGC.STI	Reformulação do Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicações (CTIC)
AE-0079.04.DGC.STI	Elaboração e Divulgação dos Novos Plano Estratégico de Tecnologia da Informação (PETI) e do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)
AE-0080.04.DGC.STI	Aperfeiçoamento do Processo de Planejamento Orçamentário de Tecnologia da Informação (TI)
AE-0081.04.DGC.SGP	Manutenção de Pauta Continuada na Reunião Mensal de Gestão
AE-0082.04.DGC.SRL	Elaboração de Manual de Procedimentos de Licitação e Gestão de Contratos
AE-0083.04.DGC.SRF	Implementação de Sistemas Integrados para Gestão Orçamentária
AE-0084.04.DGC.STI	Aprimoramento das Regras de Contratação para Essas Novas Tecnologias
AE-0085.04.DGC.SGP	Realização de Ações e Plano de Trabalho com o GT Clima Organizacional
AE-0086.04.DGC.SRF	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária
AE-0087.04.DGC.SGP	Realização de Ações de Capacitação em Administração Pública, Orçamentária e Financeira
AE-0089.04.DGC.SGP	Desenvolvimento do Programa de Avaliação de Desempenho dos Gestores
AE-0090.04.DGC.SGP	Diagnóstico da Gestão do Conhecimento na EPE
AE-0091.04.DGC.SRF	Mapeamento do Retorno Econômico das Atividades da EPE relacionadas às Políticas Públicas
AE-0095.05.DGC.STI	Reestruturação do portal da EPE



## Diretoria: PR - Presidência

<b>AE-0003.02.PR.GAB</b>	Análise crítica, pela perspectiva do planejamento energético, do suprimento de energia elétrica no país a partir da atual conjuntura hídrica
<b>AE-0004.03.PR.GAB</b>	Integra+ EPE
<b>AE-0005.03.PR.GAB</b>	Cultura Organizacional em Gestão de Projetos
<b>AE-0008.04.PR.GAB</b>	Aprimoramento das Relações Institucionais, Prevendo Destacamento de Pontos Focais para Atuação junto ao MME/ME e Congresso Nacional
<b>AE-0009.04.PR.PCJ</b>	Implementação de Norma de Acordo de Cooperação Técnica
<b>AE-0010.04.PR.GAB</b>	Implementação de Agenda Técnica Conjunta das Diretorias
<b>AE-0011.04.PR.GAB</b>	Estabelecimento de Processo para Formalização de Demandas por parte do MME
<b>AE-0012.04.PR.CGR</b>	Aprimoramento das Campanhas de Comunicação e Sensibilização
<b>AE-0013.04.PR.PCJ</b>	Desenvolvimento dos Instrumentos de Apuração de Responsabilidade
<b>AE-0014.04.PR.GAB</b>	Aferição da Maturidade em Gestão / Governança
<b>AE-0015.04.PR.GAB</b>	Elaboração de Manual e Definição de Metodologia e Normativos para a Gestão do Planejamento Estratégico
<b>AE-0016.04.PR.GAB</b>	Realização de Negociações para a Diversificação das Fontes de Receita da EPE
<b>AE-0017.04.PR.GAB</b>	Avaliação sobre Participação Pública nos Trabalhos da EPE
<b>AE-0018.04.PR.GAB</b>	Estabelecimento de Estratégias para Parcerias e Agendas Institucionais
<b>AE-0019.04.PR.GAB</b>	Aperfeiçoamento do processo de atuação do Comitê Executivo de Gestão Estratégica (CGE-X)
<b>AE-0088.04.PR.CGR</b>	Implantação da Metodologia Gestão de Processos
<b>AE-0096.05.PR.PCS</b>	Atualização da estratégia para uso das mídias sociais pela EPE
<b>AE-0097.05.PR.PCS</b>	Adaptação das mídias sociais da EPE para o período de defeso eleitoral
<b>AE-0099.05.PR.PCS</b>	Estabelecimento de proposta de segmentação e de gerenciamento de mailing list
<b>AE-0100.05.PR.PCS</b>	Aprimoramento da qualidade gráfica das publicações técnicas da EPE
<b>AE-0101.05.PR.PCS</b>	Elaboração de guia para a realização de eventos virtuais pela EPE
<b>AE-0102.05.PR.PCS</b>	Amplifica EPE: estratégia para maior inserção da EPE em eventos regionais
<b>AE-0103.05.PR.GAB</b>	CEM Days 2nd edition: disseminação dos estudos da EPE para o cenário internacional
<b>AE-0104.05.PR.GAB</b>	Fortalecimento da atuação internacional da EPE
<b>AE-0105.05.PR.PCS</b>	Realização de reuniões de alinhamento com a Ascom/MME
<b>AE-0106.05.PR.GAB</b>	Avaliação da incorporação de processos participativos nos estudos da EPE

---

<b>AE-0108.05.PR.GAB</b>	Estruturação de estratégias de engajamento dos membros do Conselho Consultivo da EPE
<b>AE-0109.05.PR.PCS</b>	Reestruturação da intranet da EPE, com integração de ferramentas tecnológicas
<b>AE-0110.05.PR.PCS</b>	Apoio à ações de endomarketing
<b>AE-0111.05.PR.GAB</b>	Elaboração de guia de referência para a estruturação de Consultas Públicas da EPE
<b>AE-0112.05.PR.GAB</b>	Realização de ações de capacitação em planejamento energético para o público externo